1. PREFÁCIO

INTRODUÇÃO

2. LIDERANÇA NO FEMININO, LIDERANÇA NO MASCULINO – ENQUADRAMENTO TEÓRICO

2.1. Liderança

2.1.1. Definição

2.1.2. Estilos/tipos de liderança

2.1.3. O estilo autoritário/autocrático

2.1.4. O estilo democrático/participativo

2.1.5. O estilo *laissez-faire*/liberal

2.1.6. Teorias/modelos de liderança

2.1.6.1. Transformacional

2.1.6.2. Transacional

2.1.6.3. Transcultural

2.1.6.4. Situacional

2.1.6.5. Carismática

2.1.7. Liderança eficaz

2.2. O papel da mulher

2.2.1. A evolução

2.2.2. O gênero

2.3. Liderança no feminino e liderança no masculino: quem é melhor líder?

2.4. A mudança no quadro das organizações

2.4.1. O que é a mudança

2.4.2. Tipos de mudança

2.4.3. As resistências à mudança

2.4.4. A gestão da mudança

2.4.5. Liderar na mudança

2.5. As resistências à liderança no feminino e as resistências à liderança no masculino

3. LIDERANÇA NO FEMININO, LIDERANÇA NO MASCULINO E AS RESISTÊNCIAS À MUDANÇA – A PERTINÊNCIA DO ESTUDO

3.1. Os objetivos e as questões de investigação

3.2. Fundamentação metodológica

3.2.1. A metodologia

3.2.2. Entrevista a líderes

3.3. Mulheres e homens: a liderança, a gestão da mudança, as resistências... os desafios

3.3.1. Liderança

3.3.2. Perfis – o líder

3.3.2.1. O papel da mulher/A questão do género

3.3.3. A mudança no quadro das organizações

3.3.4. As resistências à mudança

3.3.4.1. Perfis – resistência às mudanças

3.4. Dificuldades, desafios e contributos

4. CONCLUSÕES

5. BIBLIOGRAFIA

6. ANEXOS

6.1. Preparação da entrevista

6.2. Guião da entrevista