

## **Introdução**

### **Desenho do trabalho: Caminhos de gestão de pessoas**

Alda Santos, Maria José Chambel e Filipa Castanheira

### **Implementação de uma análise de funções numa PME portuguesa**

Ana Taveira e Ana Paula Ferreira

### **A relevância da avaliação dos cinco grandes fatores de personalidade (*Big Five*) no contexto de seleção de pessoas: Dos aspetos relativos à sua conceptualização e medida às questões da validade preditiva**

Nuno Rodrigues e Teresa Rebelo

### **O que é o talento? Um estudo baseado na perceção de profissionais de recursos humanos brasileiros**

Luana Coral Godoy e Maria Emília Fernandes

### **Quais são as minhas chances de uma entrevista de emprego? Como o conteúdo do currículo afeta a empregabilidade percebida dos candidatos**

Luísa Helena Pinto

### **Um olhar sobre as orientações de carreira de profissionais em mudança**

Márcia Andrade e Gina Gaio Santos

### **Novas tensões e velhos conflitos na fronteira das relações trabalho-vida**

Carlos Cabral-Cardoso

### **A gestão do conhecimento no contexto da pandemia da covid-19**

Ana Veloso, Sónia P. Gonçalves, Isabel S. Silva, Joana Vieira dos Santos, Catarina Brandão e Elsa Rodrigues

### **A modalidade teletrabalho e a relação trabalho-família na perspetiva dos profissionais da área de tecnologias da informação**

Sara Alves, Teresa Proença e Helena Martins

### **Os desafios na conciliação da tripla jornada: A formação ao longo da vida e a gestão de recursos humanos**

Maria Amélia Marques e Olga Pirrolas

### **Horários de trabalho «atípicos»: Contributos para a sua caracterização e gestão**

Daniela Costa e Isabel S. Silva

### **Trabalho por turnos na área de turismo, hotelaria e restauração: Da precariedade à conveniência**

Dora Martins e Susana Silva

**A quantificação da GRH: *People analytics***

Jorge F.S. Gomes

**Jogar a trabalhar: O impacto da gamificação no trabalho e na gestão de pessoas**

Helena Martins, Artemisa Rocha Dores, Dina Silva e Raquel Sousa

**Os mais velhos nas organizações: Mitos, realidades e desafios para a gestão de pessoas**

Arménio Rego, Eduardo Oliveira e Miguel Pina e Cunha