

## **PARTE I**

### **TRABALHO E MUDANÇA: DA QUALIFICAÇÃO À COMPETÊNCIA**

#### **Capítulo 1 – Novas tecnologias, flexibilidade e emprego** (por *Glória Rebelo*)

- 1.1 Mudança tecnológica e reorganização do trabalho
- 1.2 Estratégias de flexibilidade no trabalho. Flexibilidade Estratégica e Ofensiva
- 1.3 Competências e empregabilidade

#### **Capítulo 2 – A lógica da competência: definições e aplicações** (por *Paulo Pereira de Almeida*)

- 2.1 Da qualificação à competência: um percurso irreversível
- 2.2 Competência ou Competências?
- 2.3 Aplicações da noção de Competência

## **PARTE II**

### **A GESTÃO PELA COMPETÊNCIA NAS EMPRESAS**

#### **Capítulo 3 – O novo Modelo de Trabalho e de Empresa** (por *Paulo Pereira de Almeida*)

- 3.1 O Modelo da Competência
- 3.2 Gerir as Competências ou Gerir pela Competência?

#### **Capítulo 4 – As Competências na Empresa** (por *Paulo Pereira de Almeida*)

- 4.1 A formação na Organização Qualificante
- 4.2 A certificação das competências
- 4.3 A remuneração das competências

#### **Capítulo 5 – A Gestão pela Competência: um modelo de GRH para o século XXI** (por *Paulo Pereira de Almeida*)

- 5.1 Competência e Gestão Estratégica
- 5.2 A tripla face de Janus: individualização, autonomia e responsabilidade
- 5.3 Competitividade, motivação e *performance*

## **PARTE III**

### **A GESTÃO PELA COMPETÊNCIA E O DIREITO DO TRABALHO**

#### **Capítulo 6 – Os Desafios da Competência para o Direito do Trabalho** (por *Glória Rebelo*)

- 6.1 Importância do conceito de Competência para o Direito do Trabalho. Competências individuais e competências organizacionais
- 6.2 Organização Qualificante: da qualificação contratual evolutiva no Direito do Trabalho

#### **Capítulo 7 – O Código do Trabalho e a lógica da Competência na Relação Individual de Trabalho** (por *Glória Rebelo*)

- 7.1 Do conceito de Actividade no Código do Trabalho
- 7.2 Organização Qualificante e Mobilidade Funcional
- 7.3 Gestão pela Competência e Percurso profissional
- 7.4 Gestão pela Competência e Remuneração

#### **Capítulo 8 – A Gestão pela Competência na Contratação Colectiva** (por *Glória Rebelo*)

- 8.1 Considerações prévias em matéria de Direito Colectivo
- 8.2 A importância dos IRCT enquanto fontes de Direito e os princípios jurídico-laborais orientadores
- 8.3 A adequação da Gestão pela Competência à contratação colectiva: o ACAP 2000 como caso paradigmático

#### 8.4 A Gestão pela Competência nos IRCT: grelhas de classificação profissional (da categoria à profissão e/ou aos grupos de profissão) e remuneração