

PARTE I – DAS MUTAÇÕES RECENTES NO CONTEXTO SÓCIO-ECONÓMICO EUROPEU E PORTUGUÊS

1. Tendências das economias europeia e portuguesa

2. Dinâmicas actuais dos conceitos de trabalho e de emprego

2.1. A eterna dimensão social do trabalho

2.2. A empregabilidade

2.2.1. Elementos para uma noção

2.2.2. Dimensões da empregabilidade

3. Em torno do emprego

3.1. O emprego na EU

3.1.1. Caracterização do emprego: por uma estratégia europeia

3.1.2. As assimetrias regionais

3.1.3. O novo “modelo europeu da inovação e do conhecimento”

3.2. O emprego em Portugal

3.2.1. Caracterização do emprego em Portugal

3.2.2. Instrumentos de medida do emprego

3.2.3. O paradoxo português

PARTE II – DA CONTRATAÇÃO LABORAL EM PORTUGAL

1. O Direito do Trabalho e o emprego

1.1. O Direito do Trabalho e o princípio *jus laboral* da segurança no emprego

1.2. As novas formas de trabalho e a “nova regra” na contratação

2. Novas formas de contratação laboral

2.1. A importância da contratação para a gestão de recursos humanos

2.2. O trabalho a termo e o trabalho temporário

2.3. O trabalho a tempo parcial

2.4. A subcontratação e o trabalho independente

2.5. O teletrabalho

2.6. Outras formas de trabalho

Comentário final

Bibliografia

Índice remissivo